

PRIMER ACORD SOBRE LES CONDICIONS DE TREBALL DEL PAS FUNCIONARI DE LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES CATALANES

(PROPOSTA REPRESENTACIONS SINDICALS: CAU, CCOO, CGT, CSI-CSIF, FETE-UGT, Intersindical-CSC, PASI, SAC)

- **PAGAMENT A COMPTE: 1.000 EUROS ABANS DEL 31.12.08**

RETRIBUCIONS:

- ✓ Retribució mínima: 22.000 euros, i retribució mínima per escala
- ✓ Trienni únic: 840 euros/any
- ✓ Retribució en funció de les tasques i de la valoració del lloc i no de l'ocupant

CARRERA PROFESSIONAL

- ✓ Disseny d'un pla de carrera administrativa pel desenvolupament professional

Selecció i promoció:

- ✓ Promoció horitzontal: promoció sense canvi de lloc de treball per antiguitat, formació, i perfeccionament, entre d'altres criteris objectius
- ✓ Oferta pública amb les places vacants, previsió de jubilacions i programació plurianual que potencii la promoció
- ✓ Periodicitat de convocatòries de nou accés
- ✓ Separació de les oposicions: lliures i internes, prioritzant les places de promoció
- ✓ Escala d'auxiliar per nou accés i estabilització d'interins
- ✓ Promoció dels subalterns a auxiliars de serveis (escala C2-D)
- ✓ Possibilitat de concursar a llocs de diferents escales o àmbits del mateix grup
- ✓ Acotar i limitar el percentatge de personal directiu, eventual i de lliure designació
- ✓ Tribunals amb representació de les juntes de 2/5 parts

Provisió de llocs de treball i mobilitat:

- ✓ Elaboració d'un reglament
 - ✓ Evitar interinatges i contractació precària
 - ✓ D'acord amb el perfil i/o descripció plaça de la relació de llocs de treball
 - ✓ Convocatòria immediata de places vacants
 - ✓ Llocs base (no caps): procés i barems simplificats i objectius
 - ✓ Incorporació de totes les vacants, fins i tot les previsions de jubilacions
 - ✓ Evitar les comissions de serveis, i, quan no sigui possible evitar-ho, acordar el procés
- ✓ Possibilitar concurs a altres universitats i les permutes; en aquest cas, fer més accessibles els requisits
- ✓ Tribunals amb representació de les juntes de 2/5 parts
- ✓ Mobilitat entre administracions

Formació:

- ✓ 2% de la massa salarial en formació de qualitat (només despeses directes)
- ✓ S'ha de definir les plantilles de la RLT per saber les necessitats formatives, així com els mínims formatius de cada lloc de treball
- ✓ Informació al personal (inclòs l'interí) de la formació (en els dos sentits: als caps i comissió de formació i treballadors)
- ✓ Existència de comissions de formació i participació de les juntes
- ✓ Diferenciar el tipus de formació: reciclatge o lloc de treball (en tots els casos en temps de treball), promoció i personal
- ✓ Garantir la promoció i la carrera professional valorant la formació als concursos. Publicar prèviament les puntuacions

- ✓ Cursos de català i anglès en horari laboral
- ✓ 100 hores anuals de formació mínima

Estructura i plantilles:

- ✓ Modificació de la RLT per una comissió paritària permanent a petició de la persona interessada tenint en compte l'estructura i el perfil o la descripció del lloc de la RLT
- ✓ Nivell mínim per escales: A o A1: 24; B o A2: 22; C o C1: 20; D o C2: 18
- ✓ Estudiar en cada universitat la creació de places estructurals de reforços (acordat amb cada Junta)

ESTABILITZACIÓ

- ✓ Establir procediments d'estabilització. Sistema de selecció específic (per ser fixos)
- ✓ Acordar criteris de selecció de personal interí
- ✓ Borsa interins inter-universitària, només quan s'esgoti la borsa d'una universitat
- ✓ No permetre la contractació de personal per ETT
- ✓ Aclarir el concepte de places de reforç i posar límit
- ✓ Dret de les juntes a còpies dels nomenaments d'interinatge

JORNADA DE TREBALL

- ✓ Jornada continuada amb flexibilitat. Jornada obligatòria de 4 hores centrals als dos torns
- ✓ Possibilitat de dinar en ½ hora
- ✓ Reducció horària d'estiu de l'1 de juny al 30 de setembre d'un hora
- ✓ Dret a gaudir les vacances qualsevol mes de l'any, a petició de la persona interessada
- ✓ 23 dies hàbils de vacances i un mínim de 31 dies naturals consecutius

MESURES SOCIALS

- ✓ Fons social amb catàleg de prestacions amb una aportació econòmica del 2% de la massa salarial (no s'inclou matrícula gratuïta): ajudes per escoles bressol, òptica, familiars dependents,...
- ✓ Jubilació anticipada parcial als 60 anys
- ✓ Escoles bressol
- ✓ Un mes addicional de vacances als 20 o 30 anys d'antiguitat
- ✓ Ajudes menjador per tothom o plus campus que cobreixi el cost del menú
- ✓ Descomptes

SALUT LABORAL

- ✓ Mapa de riscos laboral dels llocs de treball a cada universitat
- ✓ Política preventiva i respectuosa amb el medi ambient
- ✓ Implementació dels serveis de prevenció
- ✓ Formació i informació bàsica a tots els llocs de treball
- ✓ Crèdits horaris als delegats de salut laboral
- ✓ Riscos psicosocials: elaborar protocol per actuacions d'assetjament psicològic i sexual amb una comissió de personal especialitzat
- ✓ Creació d'una comissió de conflictes paritari entre les gerències i les juntes

PERMISOS

- ✓ 16 dies d'assumptes propis
- ✓ Dies addicionals d'assumptes propis de l'EBEP
- ✓ Dies de vacances addicionals per antiguitat